

Vragen mbt Aanbesteding ERP / HR systeem Parket PG

Laatste update: 28-9-2020

Nr.	Vraag	Antwoord
1.	Algemene informatie: Over hoeveel medewerkers praat u in dit bestek?	De totale organisatie bestaat uit 136,5 FTE, waarvan 99 FTE op Curaçao en 22 FTE op Sint Maarten. Daarnaast beschikt het Openbaar Ministerie Bonaire, Sint Eustatius, Saba over 15,5 FTE.
2.	Algemene informatie: Hoe is jullie HR afdeling ingericht? (i.v.m. verantwoordelijke administrators/gebruikers)	de HR afdeling bestaat uit: Hoofd HR (functie nog niet ingevuld) (administrator/superuser) HR consultant (administrator/superuser), HR medewerker (gebruiker) Opleidingscoördinator (gebruiker).
3.	Algemene informatie: In welke mate hebben de HR Medewerkers al ervaring met (HR) software?	HR Consulent ruime ervaring met HR software HR Medewerker beperkte ervaring Opleidingscoördinator beperkte ervaring
4.	4.1 Wijze van aanbieden offerte: In punt 7 wordt aangegeven dat het prijsformulier (bijlage 2) dient te worden ingevoegd. De ToR bevat echter geen bijlage 2.	De bijlage is toegevoegd op de website
5.	4.2.2 - Financiële en economische draagkracht: Wat wordt exact bedoeld met "mijlpalen per fase"?	Indien er sprake is van deelleveringen (cq betalingen) graag een opgave van de te bereiken mijlpalen per fase van levering / betaling.
6.	4.2.3 - Functionele specificaties: Payroll / salarisverwerking komt niet terug in deze lijst. Blijft dit uitbesteed aan Centric en AFAS? (i.v.m. synchronisatie van software platformen)	Klopt, payroll maakt geen onderdeel uit van de opdracht
7.	4.2.3 - Functionele specificaties: Welk systeem gebruikt Het Hof? (i.v.m. synchronisatie van software platformen)	AFAS
8.	Graag ontvangen wij meer informatie wat het OM bedoelt met Strategische personeelsplanning. Wat wilt het OM bijvoorbeeld bereiken met het toepassen van strategische personeelsplanning	Het OM wil met Strategische personeelsplanning bereiken dat haar personeelsbehoefte zowel kwantitatief als kwalitatief aansluit op de organisatiebehoefte. Het uitgangspunt is de verbinding tussen de personeelsplanning en de strategie van de organisatie.
9.	In het eerste stadium is de hoofdaannemer (nog) niet bereid al haar financiële inzichten over te hevelen aan de opdrachtgever. Hierbij gaat het concreet om de volgende informatie uit de ToR:	In het Landsbesluit aanbestedingen is het aanleveren van de genoemde informatie benoemd als uitsluitingscriterium. Met andere woorden, bij het ontbreken van deze

	<ul style="list-style-type: none">• Jaarverslagen 2016, 2017 en 2018• Bankverklaring <p>Wanneer de opdrachtgever aangeeft interesse te hebben in onze HR-software en diensten zijn we in het volgende stadium natuurlijk bereid deze informatie aan te leveren.</p> <p>Gaat het OM akkoord met dit voorstel?</p>	informatie wordt een offerte niet meegenomen.
--	---	---