

INFORMATIEBROCHURE



Selectieprocedure en opleidingsprogramma
officier van justitie

Inhoudsopgave

1. Werken bij het OM als officier van justitie.....	3
2. Functie-eisen van een OIO.....	4
3. Selectieprocedure.....	5
3.1 Sollicitatie.....	5
3.2 Brievenselectie.....	5
3.3 Antecedentenonderzoek.....	5
3.4 Selectiegesprek met BAC #1.....	5
3.5 Assessment.....	6
3.6 Selectiegesprek met BAC #2.....	6
3.7 Gesprek benoeming.....	6
4. Arbeidsvoorwaarden.....	7
4.1 Startdatum en salaris.....	7
4.2 Beëindiging opleiding of afronding opleiding met positief resultaat.....	7
5. De opleiding.....	8
5.1 Duur en fasen opleiding.....	8
5.2 Partijen.....	9
5.3 Het portfolio.....	9

1. Werken bij het OM als officier van justitie

Het Openbaar Ministerie Curaçao, Sint Maarten en Bonaire, Sint Eustatius en Saba (OM) is verantwoordelijk voor de opsporing van vervolging van strafbare feiten. Als officier van justitie geef je leiding aan het strafrechtelijk onderzoek en werk je samen met ketenpartners zoals de politie, de reclassering, slachtofferhulp en lokale overheden. Het werk van het OM is erop gericht dat er een passende reactie volgt op strafbare feiten, dat daders waar nodig vervolgd worden en dat de samenleving voelt dat het recht bij het OM in goede handen is.

Bij het OM werken ruim 120 professionals met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het OM is een organisatie waar gebruik wordt gemaakt van deze verschillen, kwaliteiten en talenten. Onze medewerkers houden zich dagelijks bezig met (straf)zaken, die een grote invloed hebben op het dagelijks leven. Dat maakt werken voor het OM zo bijzonder.

Het werk van de officier

De officier staat aan het stuur, bewaakt de voortgang en presenteert de bevindingen van het strafrechtelijk onderzoek 'op zitting'. Het werk van de officier van justitie levert een bijdrage aan een veilige en rechtvaardige samenleving. In deze brochure lees je welke eisen worden gesteld aan onze officieren in opleiding (hierna: OIO), welk selectietraject zij moeten doorlopen en hoe de opleiding is ingericht.

2. Functie-eisen van een OIO

Om te kunnen starten als OIO, stelt het OM een aantal functie-eisen.

Het is belangrijk dat je – naast ruime kennis van het straf- en strafprocesrecht:

- in bezit bent van de meestertitel of masters in het strafrecht, behaald binnen het Koninkrijk;
- een verklaring van civiel effect kan overleggen;
- in het bezit bent van de Nederlandse nationaliteit. (Kandidaten uit het Caribisch gebied of kandidaten die hun wortels hebben in het Caribisch gebied genieten de voorkeur);
- ten minste vijf jaar tot acht jaar relevante juridische werkervaring heb opgedaan na afstuderen als jurist, bij voorkeur zowel binnen als buiten de Rechtspraak;
- aantoonbare affiniteit hebt met het strafrecht;
- vloeiend de Nederlandse taal beheerst, in woord en geschrift. Goede kennis van het Papiaments en Engels strekt tot aanbeveling.

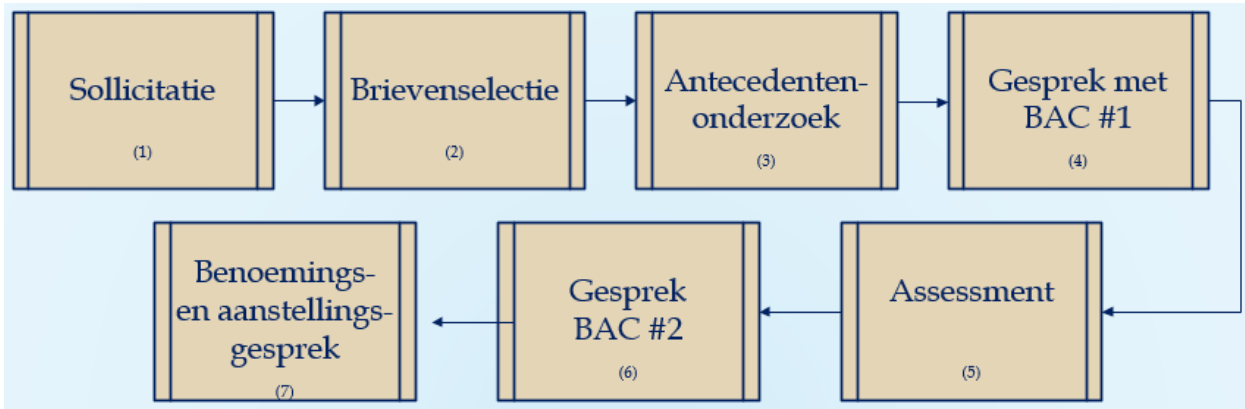
Verder zoeken we naar een collega die:

- aantoonbare belangstelling heeft voor de Caribische samenleving en de bestuurlijke context van de (ei)landen;
- leergierig is en zelfstandig een oordeel kan vormen, maar bereid blijft het standpunt van anderen daarin mee te wegen;
- zelf-reflectief is en op een professionele manier feedback kan geven en ontvangen;
- er elke dag op professionele wijze samen met collega's naar streeft het beste resultaat te leveren;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en kan deze afstemmen op diverse gesprekspartners;
- in staat is om een stap achteruit te doen om het effect van zijn of haar werk op de samenleving te beschouwen.

Uiteindelijk gaat het erom dat je als OIO onder druk op hoog juridisch niveau kunt presteren. Je moet - naast de druk van het werk - om kunnen gaan met de verschillende belangen die spelen. Dit kan gaan om belangen van slachtoffers, verdachten, familie en omgeving van beiden, en de samenleving als geheel. Dit vraagt veel van jou als professional. We zoeken daarom ervaren topjuristen!

3. Selectieprocedure

Het OM hanteert onderstaande selectieprocedure. Deze bestaat uit een aantal stappen die in het figuur hieronder schematisch zijn weergegeven. Alle gegevens die je in het kader van het sollicitatieproces aan het OM verstrekt, worden uitsluitend gebruikt voor het beoordelen van jouw geschiktheid voor deze functie en worden vanzelfsprekend vertrouwelijk behandeld.



3.1 Sollicitatie

Het is belangrijk dat de sollicitatie is voorzien van een motivatie en een volledig curriculum vitae (inclusief opleiding, werkervaring en nevenactiviteiten) en een afschrift van het diploma. Voeg, indien van toepassing ook de verklaring van civiel effect toe. Tijdens het sollicitatietraject worden referenties opgevraagd. Ook kan de cijferlijst worden opgevraagd.

3.2 Brievenselectie

Nadat de sluitingstermijn van de vacature is verstreken vindt er een brievenselectie plaats. In deze brievenselectie wordt beoordeeld of je aan de functievereisten voldoet. Daarnaast wordt gekeken naar jouw motivatie, werkervaring en maatschappelijke activiteiten.

3.3 Antecedentenonderzoek

Een volgend onderdeel in de procedure, is het antecedentenonderzoek. In dit verband worden namens de procureur-generaal gegevens uit het Justitieel Documentatieregister opgevraagd en beoordeeld.

3.4 Selectiegesprek met BAC #1

Na de brievenselectie en antecedentenonderzoek vindt een selectiegesprek met het benoemingsadviescommissie #1 (BAC #1) plaats. Tijdens dit gesprek krijg je als kandidaat (nog meer) inhoudelijke informatie over de functie en het opleidingsprogramma. Ook bespreken we jouw motivatie, beeld van de functie en geschiktheid voor de functie van officier van justitie.

De BAC #1 heeft de opdracht, gebaseerd op het opgestelde profiel, een uitspraak te doen over de mate van benoembaarheid van een kandidaat in de functie.

3.5 Assessment

Na een positief BAC #1 selectiegesprek, vindt een (online) assessment plaats. Dit wordt uitgevoerd door LTP. Het assessment bevat een aantal onderdelen waaronder een cognitieve capaciteitentest en persoonlijkheidstest. Tevens vindt er een interview met een psycholoog (assessor) plaats.

Na afloop van het assessment ontvang je een positief of negatief advies, waarover je door LTP persoonlijk wordt geïnformeerd. Het is mogelijk om dit inhoudelijk te bespreken met de psycholoog van LTP.

Ook heb je als kandidaat het recht om rapportage aan het OM (selectiecommissie) te weigeren. Let wel: de selectieprocedure wordt dan stopgezet.

3.6 Selectiegesprek met BAC #2

De volgende en laatste stap in het selectieproces, is een gesprek met de BAC #2.

De BAC #2 kan er voor kiezen om - voor of na het gesprek - contact op te nemen met de eerder opgegeven referenten.

Na de tweede gespreksronde geeft de BAC, per kandidaat afzonderlijk, aan of de kandidaat benoembaar kan worden geacht in de functie.

Uiterlijk één week na het gesprek met de BAC #2 deelt de voorzitter van de commissie de uitslag van het gesprek aan jou mede. Heb je behoefte aan een verdere toelichting, dan is het mogelijk om een telefonische afspraak te maken met de voorzitter van de selectiecommissie van de BAC.

3.7 Gesprek benoeming

Na een positief advies van de BAC kan je nog worden uitgenodigd voor een gesprek op het parket met de Procureur-Generaal. Dit gesprek is erop gericht wederzijds kennis te maken.

4. Arbeidsvoorwaarden

Van het hoofd HR ontvang je o.a. informatie over je aanstelling als OIO, jouw benoeming en salaris.

4.1 Startdatum en salaris

Je benoeming gaat in op de datum dat je start met de opleiding en is tijdelijk, voor de duur van de opleiding. De arbeidsduur (en werktijd) per week bedraagt 40 uur. Het salaris is afhankelijk van relevantie kennis en ervaring, conform het Bezoldigingslandsbesluit (P.B.1998 no. 314, maximaal schaal 12).

Als OIO ben je in dienst bij het Parket Procureur-Generaal. Na het behalen van je zittingsvaardigheidsbewijs¹ (zvb) in Nederland, zal je tevens tot plaatsvervangend officier van justitie worden benoemd. Om benoemd te worden tot plaatsvervangend officier van justitie wordt een voorstel gedaan aan de Minister van Justitie.

4.2 Beëindiging opleiding of afronding opleiding met positief resultaat

Wanneer je onverhoopt (ook na gerichte begeleiding) onvoldoende voortgang of resultaten boekt in de opleiding kan de opleiding – en daarmee je dienstverband - worden beëindigd. Hiervan is in ieder geval sprake bij het (ook na herkansing) niet behalen van het zittingsvaardigheidsbewijs. Lees ook punt 5.4. 'evaluaties'.

Nadat je je opleiding met een positief resultaat hebt afgerond, zul je voor een periode van een jaar, benoemd worden als 'substituut officier van justitie' bij het parket waar je werkzaam zult zijn. Dit kan een ander parket zijn dan waar jij jouw opleiding hebt gevolgd. Jouw rechtspositie wordt vastgelegd volgens de regelgeving van de Rijkswet Openbare Ministeries en Rijksbesluit Rechtspositie leden OM. De arbeidsduur (en werktijd) per week bedraagt 40 uur.

¹ Het zittingsvaardigheidsbewijs geeft je de bevoegdheid om op zitting te staan

5. De opleiding

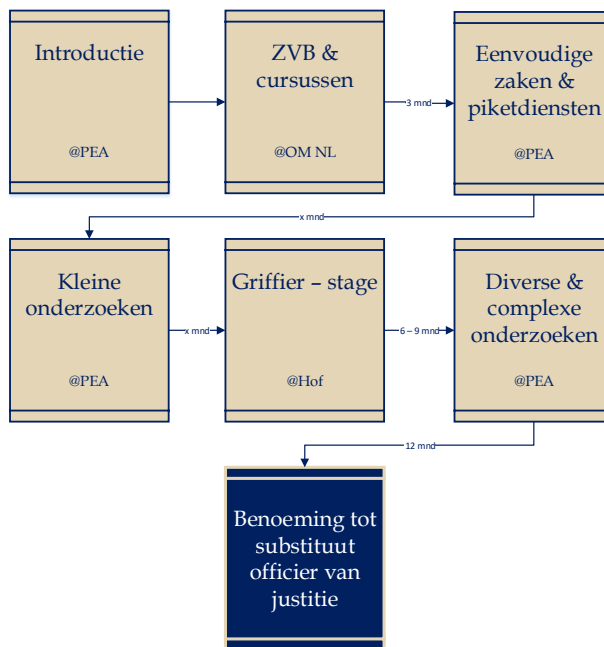
5.1 Duur en fasen opleiding

De duur van de OIO-opleiding varieert tussen de 2 en 3 jaar. Dit is afhankelijk van de kennis en werkervaring die je al hebt opgedaan. In overleg met de officier opleidingen wordt bepaald hoe lang de opleiding zal duren en waaruit de opleiding zal bestaan.

Bij de start van de opleiding krijg je een introductie binnen het parket. Deze periode is erop gericht om je vertrouwd te maken met het OM (het parket) en de omgeving.

Vervolgens ga je, als je nog niet over het 'zittingsvaardigheidsbewijs' (ZVB) beschikt, vier (4) maanden naar Nederland om verschillende cursussen te volgen. Deze fase wordt afgesloten met een 'Proeve van Bekwaamheid' waarbij – bij een positief resultaat – het zittingsvaardigheidsbewijs wordt behaald. De proeve kan één (1) maal worden herkanst.

Bij terugkomst is het vervolg van je opleiding afhankelijk van je voorervaring. Over het algemeen wordt gestart met het opdoen van ervaring met eenvoudige strafzaken c.q. onderzoeken: de afdoening en voorbereiding van een strafzaak, het samenstellen en kritisch beoordelen van dossiers alsmede de behandeling ter zitting. Tevens draai je mee met piketdiensten.



Daarna kan een fase volgen waarin je je richt op eigen (kleine) onderzoeken, hierbij staat het werken in een netwerkomgeving en het leiden van een onderzoek centraal. Denk hierbij aan het aansturen en richting geven aan concrete opsporingsonderzoeken door politie en andere opsporingsdiensten.

Externe stages bijvoorbeeld bij de politie of bij het Hof kunnen onderdeel uitmaken van je opleiding. Bij de politie zul je als opsporingsambtenaar worden ingezet. Bij het Hof draai je als volwaardige griffier mee met de zaken waarbij je proces-verbalen en vonnissen zult concipiëren en mee zult doen in de discussies in de Raadkamer.

Wanneer je voorgaande stages met een positieve beoordeling hebt afgesloten, zul je tijdens de laatste fase van de opleiding worden ingezet op het parket waarbij je zult werken aan diverse en complexe onderzoeken.

5.2 Partijen

Tijdens je opleiding wordt er veel van je verwacht, maar je staat er niet alleen voor. Je wordt ondersteund door verschillende partijen om voldoende resultaten te boeken onder je eigen regie. Een aantal partijen die betrokken zijn bij dit traject komen hieronder aan bod:

Praktijkopleider:

De opleider is degene die jou tijdens een fase begeleidt en beoordeelt op je kennis en vaardigheden. Je kunt terecht bij je opleider voor inhoudelijke vragen. De opleider houdt jouw voortgang in de gaten en beoordeelt deze. Aan het eind van de opleidingsfase stelt hij een eindverslag of een beoordeling.

Peer-group:

In de peer-group zitten OIO's (soms ook RAIO's) die tegelijk met jou in opleiding zijn. Met deze peer-group onderhoud je regelmatig contact over de voortgang van de opleiding, om kennis mee te delen, om als sparringpartners op te treden en met wie je samen trainingen volgt.

Officier Opleidingen en opleidingscoördinator:

De Officier Opleidingen en opleidingscoördinator zijn belast met de uitvoering van de organisatie van de OIO-opleiding. Zij zijn verantwoordelijk voor het bewaken van de voortgang van je opleiding en gaan bij de verschillende partijen na of er eventuele aanvullende opleidingsbehoeften zijn om de opleiding succesvol af te kunnen ronden. Je kunt bij de Officier Opleidingen en opleidingscoördinator terecht voor het aanvragen van eventuele trainingen en cursussen. Zij zullen je ook bijstaan bij het opstellen van de leerdoelen voor je gehele OIO-opleiding en de verschillende fases.

5.3 Het portfolio

Om de voortgang van je opleiding te bewaken is het belangrijk dat je een portfolio opbouwt. Door het bijhouden van je werkzaamheden en het verzamelen van feedback daarop, ontstaat er in het portfolio een duidelijk beeld van je ontwikkeling. Ook dien je reflectieverslagen te schrijven en aan je portfolio toe te voegen. Dit portfolio dient als basis voor jouw beoordelingen.

Informatie

Voor aanvullende informatie over de functie, de selectie of de OIO-opleiding kan contact op worden genomen met de HR afdeling van het Openbaar Ministerie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Contactgegevens:

Openbaar Ministerie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Parket Procureur-Generaal

Afdeling Human Resource

Contactpersoon: mw. N. Hijlkema-Den, opleidingscoördinator

Wilhelminaplein 14 - 16, Willemstad - Curaçao

Telefoonnummer: +599 9 434 21 50

Emailadres: hrm@OMCarib.org

Volg ons op Facebook, LinkedIn, YouTube e.o. onze website.

De informatie in deze informatiebrochure is met zorg samengesteld. Ondanks dit is het mogelijk dat de informatie die hier wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is of fouten kunnen bevatten. Hoewel HR haar best doet om alle informatie zo goed en foutloos mogelijk aan te bieden, kan het niet verantwoordelijk gesteld worden voor eventuele fouten en/of andere beschadigden consequenties, voortkomend uit het gebruik van deze informatie. Niets uit deze uitgave mag openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de procureur-generaal.